

Bilan

Commissariat général au développement durable



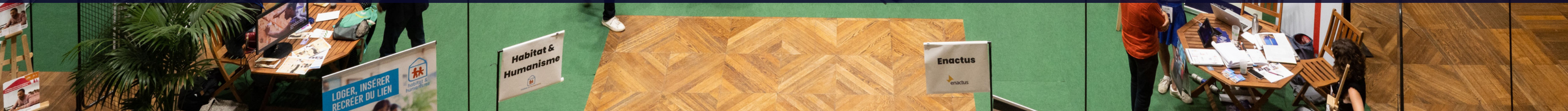
CONVERGENCES

FORUM MONDIAL | 15^E ÉDITION

ZÉRO EXCLUSION
CARBONE,
PAUVRETÉ

Mardi 5 septembre 2023

conjuguer justice sociale
et transition écologique



ACTIVITÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

GROUPES DE TRAVAIL & PUBLICATIONS

Partenaire soutien du Baromètre des Solutions durables – 4 000 euros



L'ÉGALITÉ DE GENRE DANS LE MONDE diversité des voies, transformation des perceptions

À seulement sept ans de l'échéance des Objectifs de développement durables (ODD) et de l'Agenda 2030, il se profile que ces ambitions ne seront pas atteintes. L'ODD 5, qui porte sur l'égalité de genre et l'autonomisation de toutes les femmes et filles, figure malheureusement au rang des objectifs ayant accumulé le plus de retard.

En 2023, près de la moitié de la population mondiale estime encore que quand les emplois sont rares, les hommes doivent avoir la priorité sur les femmes. Il est impératif de nous interroger sur les causes de cet échec et de repenser notre engagement, d'autant plus que les récentes crises de dimension mondiale et régionale – COVID-19, guerre d'agression contre l'Ukraine, changement climatique, crise énergétique, alimentaire – ont aggravé la situation et menacent d'annihiler certains acquis sur l'égalité de genre.

Dans un tel contexte, les gouvernements pourraient être tentés de recentrer leur attention et leurs financements vers certains ODD dits « plus importants ». L'Agenda 2030 et sa composante climatique ne peuvent pas être morcelés et vus comme des compromis: il est essentiel de recentrer nos efforts pour que l'ODD 5 soit enfin au cœur des préoccupations politiques et des efforts visant à établir des sociétés plus fortes, durables et inclusives. C'est un

impératif sociétal mais aussi un enjeu économique de taille.

En effet, l'égalité de genre n'est pas limitée à l'ODD 5, mais est profondément intégrée aux 17 Objectifs de l'Agenda 2030. L'OCDE a calculé que près de la moitié des 247 indicateurs des ODD ont un lien direct avec l'égalité de genre. La diversité des thèmes abordés par le Baromètre des Solutions Durables 2023 sur l'égalité de genre reflète cette centralité. Que l'on parle de climat, de pauvreté, d'éducation, de santé, de travail, de justice, d'institutions ou encore de paix, l'égalité de genre est et doit toujours être au cœur de la conception et de la mise en œuvre des politiques publiques.

Néanmoins les progrès sont lents et parfois décevants. Plutôt que de se pencher uniquement sur les symptômes des inégalités, tels que la brèche salariale, le manque de parité en politique, le faible nombre de femmes dans les professions d'ingénieur-e-s, nous devons nous interroger sur la face cachée des discriminations: il s'agit des « institutions sociales discriminatoires », c'est-à-dire des lois formelles et informelles ainsi que des pratiques et normes sociales qui dictent « ce qui est acceptable » pour les femmes et les hommes. Les inégalités « visibles » que nous constatons au quotidien prennent racine dans cette partie immergée de l'iceberg des inégalités.

Les données de la cinquième édition de l'indice « Institutions sociales et égalité des genres »¹ du Centre de Développement de l'OCDE (aussi appelé le SIGI), publiées en 2023, mettent en lumière ces obstacles structurels et permettent de recueillir les efforts des parties prenantes. Par exemple, au niveau mondial, les femmes consacrent deux fois et demie plus de temps que les hommes au travail domestique non rémunéré. L'engendrement des normes sociales discriminatoires ne se limite bien sûr pas aux hommes: un tiers des femmes elles-mêmes considèrent qu'un mari a le droit de battre sa femme dans certains cas – par exemple lorsqu'elle brûle le repas ou sort de la maison sans l'avertir.

Ces chiffres troublants doivent nous alerter et servir d'aiguillon pour prendre le problème de l'inégalité de genre à bras le corps, dans son entièreté. L'iceberg des discriminations doit être appréhendé de manière holistique, afin de remettre le monde sur les rails de l'égalité de genre et du développement inclusif d'ici 2030.

¹ <https://data.oecd.org/inequality/indice-institutions-sociales-et-egalite-des-gens.htm>

Bathylie MISSIKA
Cheffe de la division des réseaux, des partenariats et de l'égalité des genres
Centre de développement de l'OCDE



BAROMÈTRE DES SOLUTIONS DURABLES

6^e ÉDITION
BAROMÈTRE 2023
 DES SOLUTIONS DURABLES

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET L'ÉGALITÉ DE GENRE p.2-6	ÉTATS DES LIEUX SUR LES DROITS FONDAMENTAUX p.8-11	FINANCER L'ÉGALITÉ DE GENRE p.12-13	AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES p.14-15	QUELS LIENS ENTRE LE GENRE ET L'ENVIRONNEMENT ? p.16-17	REPRÉSENTER LA LUTTE POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE p.18-19
---	---	--	---	--	---

L'ÉGALITÉ DE GENRE DANS LE MONDE
 diversité des voies, transformation des perceptions

À seulement sept ans de l'échéance des Objectifs de développement durable (ODD) et de l'Agenda 2030, il se profile que ces ambitions ne seront pas atteintes. L'ODD 5, qui porte sur l'égalité de genre et l'autonomisation de toutes les femmes et filles, figure malheureusement au rang des objectifs ayant accumulé le plus de retard.

En 2023, près de la moitié de la population mondiale estime encore que quand les emplois sont rares, les hommes doivent avoir la priorité sur les femmes. Il est impératif de nous interroger sur les causes de cet échec et de repenser notre engagement, d'autant plus que les récentes crises de dimension mondiale et régionale – COVID-19, guerre d'agression contre l'Ukraine, changement climatique, crise énergétique, alimentaire – ont aggravé la situation et menacent d'anéantir certains acquis sur l'égalité de genre.

Dans un tel contexte, les gouvernements pourraient être tenés de recentrer leur attention et leurs financements vers certains ODD dits « plus importants ». L'Agenda 2030 et sa composante climatique ne peuvent pas être morcelés et vus comme des compromis: il est essentiel de recalibrer nos efforts pour que l'ODD 5 soit enfin au cœur des préoccupations politiques et des efforts visant à établir des sociétés plus fortes, durables et inclusives. Ceci est un impératif sociétal mais aussi un enjeu économique de taille.

En effet, l'égalité de genre n'est pas limitée à l'ODD 5, mais est profondément intégrée aux 17 Objectifs de l'Agenda 2030. L'OCDE a calculé que près de la moitié des 247 indicateurs des ODD ont un lien direct avec l'égalité de genre. La diversité des thèmes abordés par le Baromètre des Solutions Durables 2023 sur l'égalité de genre reflète cette centralité. Que l'on parle de climat, de pauvreté, d'éducation, de santé, de travail, de justice, d'institutions ou encore de paix, l'égalité de genre est et doit toujours être au cœur de la conception et de la mise en œuvre des politiques publiques.

Néanmoins les progrès sont lents et parfois décevants. Plutôt que de se pencher uniquement sur les symptômes des inégalités, tels que la brèche salariale, le manque de parité en politique, le faible nombre de femmes dans les professions d'ingénieur-e-s, nous devons nous interroger sur la face cachée des discriminations: il s'agit des « institutions sociales discriminatoires », c'est-à-dire des lois formelles et informelles ainsi que des pratiques et normes sociales qui dictent ce qui est acceptable pour les femmes et les hommes. Les inégalités « visibles » que nous constatons au quotidien prennent racine dans cette partie immergée de l'iceberg des inégalités.

Les données de la cinquième édition de l'Indice « Institutions sociales et égalité des genres » du Centre de Développement de l'OCDE (aussi appelé le SIGI), publiées en 2023, mettent en lumière ces obstacles structurels et permettent de recalibrer les efforts des parties prenantes. Par exemple, au niveau mondial, les femmes consacrent deux fois et demie plus de temps que les hommes au travail domestique non rémunéré. L'endogénéisation des normes sociales discriminatoires ne se limite bien sûr pas aux hommes: un tiers des femmes elles-mêmes considèrent qu'un mari a le droit de battre sa femme dans certains cas – par exemple lorsqu'elle brûle le repas ou sort de la maison sans l'avertir.

Ces chiffres troublants doivent nous alerter et servir d'aiguillon pour prendre le problème de l'inégalité de genre à bras le corps, dans son entièreté. L'iceberg des discriminations doit être appréhendé de manière holistique, afin de remettre le monde sur les rails de l'égalité de genre et du développement inclusif d'ici 2030.

<https://doi.org/10.1787/9789264081000>
 l'égalité-des-generes/

Bathylle MISSIKA
 Cheffe de la division des réseaux, des partenariats et de l'égalité des genres
 Centre de développement de l'OCDE

UN BAROMÈTRE DE: **ZÉRO EXCLUSION CARBONE PAUVRETE**

EN PARTENARIAT AVEC: **Fondation RAJA**

MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

2
Partenaires

16
Contributeur-ric-e-s

945
Téléchargements

14
Retombées presses

6 LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET L'ÉGALITÉ DE GENRE BAROMÈTRE DES SOLUTIONS DURABLES 2023

LA REVUE NATIONALE VOLONTAIRE FRANÇAISE 2023 : POINT D'ÉTAPE SUR LA MISE EN ŒUVRE DES ODD

OBJECTIFS DURABLES

3) S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés au monde à construire et aux défis du développement durable ;

4) Agir pour la santé et le bien-être de toutes et tous, notamment via une alimentation et une agriculture saines et durables ;

5) Rendre effective la participation citoyenne à l'atteinte des ODD et concrétiser la transformation des pratiques à travers le renforcement de l'expérimentation et de l'innovation territoriale ;

6) Œuvrer au plan européen et international en faveur de la transformation durable des sociétés, de la paix et de la solidarité.

La seconde partie correspond à une approche ODD par ODD, plus traditionnelle et similaire aux autres RNV, sur la base des 88 indicateurs choisis par la France pour suivre la mise en œuvre de l'Agenda 2030. Le document final vise à rendre compte des progrès réalisés sur chacun des ODD et également des améliorations attendues.

La dernière étape de partage avec l'ensemble des acteur-ric-e-s de la société civile se déroule actuellement. Depuis janvier, le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères a mobilisé le Conseil national pour le développement et la solidarité internationale (CNSDI) qui réunit chaque mois un groupe de travail dédié au volet international de la Feuille de route de la France pour l'Agenda 2030 et qui a rendu ses conclusions fin avril 2023.

Une réunion de présentation du document de RNV présidée par le Commissaire général au développement durable s'est tenue le 18 avril 2023. L'Institut Open Diplomacy, dont la mission principale est d'aider les citoyen-ne-s à comprendre et participer à la vie internationale, a organisé une « conférence contributive » à la RNV avec l'ensemble des parties prenantes le 22 mai. À l'issue de celle-ci, l'Institut rédigea un rapport intitulé « Vers la France de 2030 ». Pour mener à bien ces travaux, il s'appuiera sur un Comité français pour l'Agenda 2030 qui réunit des personnalités qualifiées.

Le rapport final pourrait être remis au Ministre avant le FPHN et signerait comme la contribution de la société civile française au FPHN, indépendamment du document officiel de la RNV française qui sera présenté entre le 14 et 19 juillet à New-York.

Cédric CHESNEL
 Chargé de mission
 Commissariat Général au Développement Durable

MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

2) Transformer les modèles de sociétés par la sobriété carbone et l'économie des ressources naturelles, pour agir en faveur du climat, de la planète et de sa biodiversité ;

ACTIVITÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE



FORUM MONDIAL 3ZÉRO – 15ème EDITION

Partenaire Ami – 4 000 euros



©Raphaël de Bengy

CHIFFRES CLÉS DU FORUM MONDIAL 2023



- 1300 participant·e·s sur place
- 2650 participant·e·s en ligne (plateforme et youtube)
- 47 conférences et ateliers
- 204 intervenant·e·s
- 27 stands au sein du Village des Solutions
- + de 50 partenaires impliqués
- 15 partenaires médias
- 104 retombées presse à J+21

VISIBILITÉ ET RETOMBÉES

- 15 partenaires médias
- 74 journalistes acrédi-té·e·s
- 104 retombées médias et presse à J+21
- 1 332 493 impressions contenus de mi-juin à 6 septembre



Retrouvez les contenus du Forum



[Replay vidéos du Grand auditorium](#)

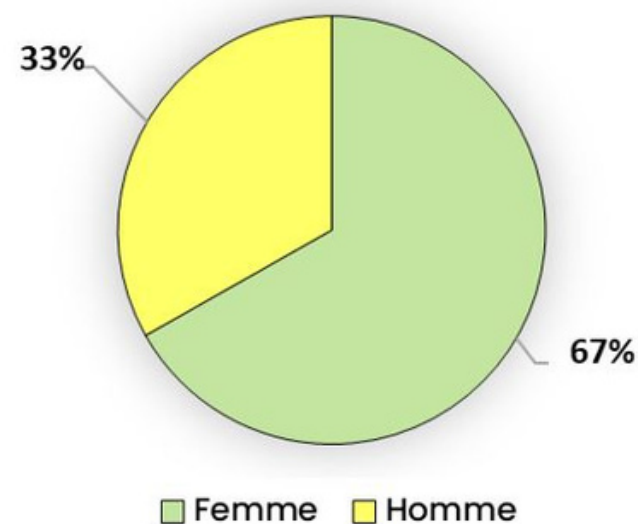
[Podcast audio des conférences](#)

[Podcast 3ZERO avec Renée prod.](#)

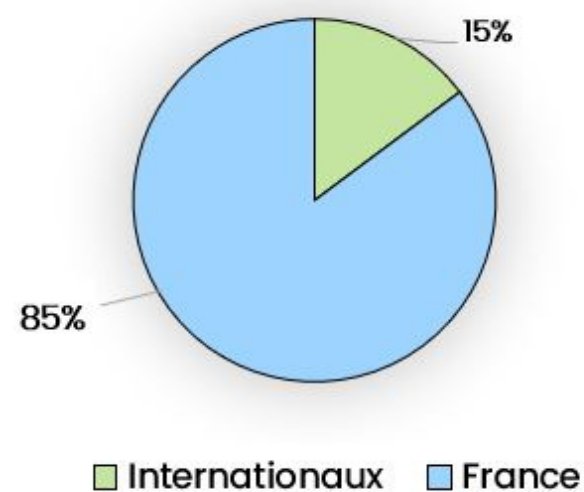
TYPLOGIE DES PARTICIPANT·E·S



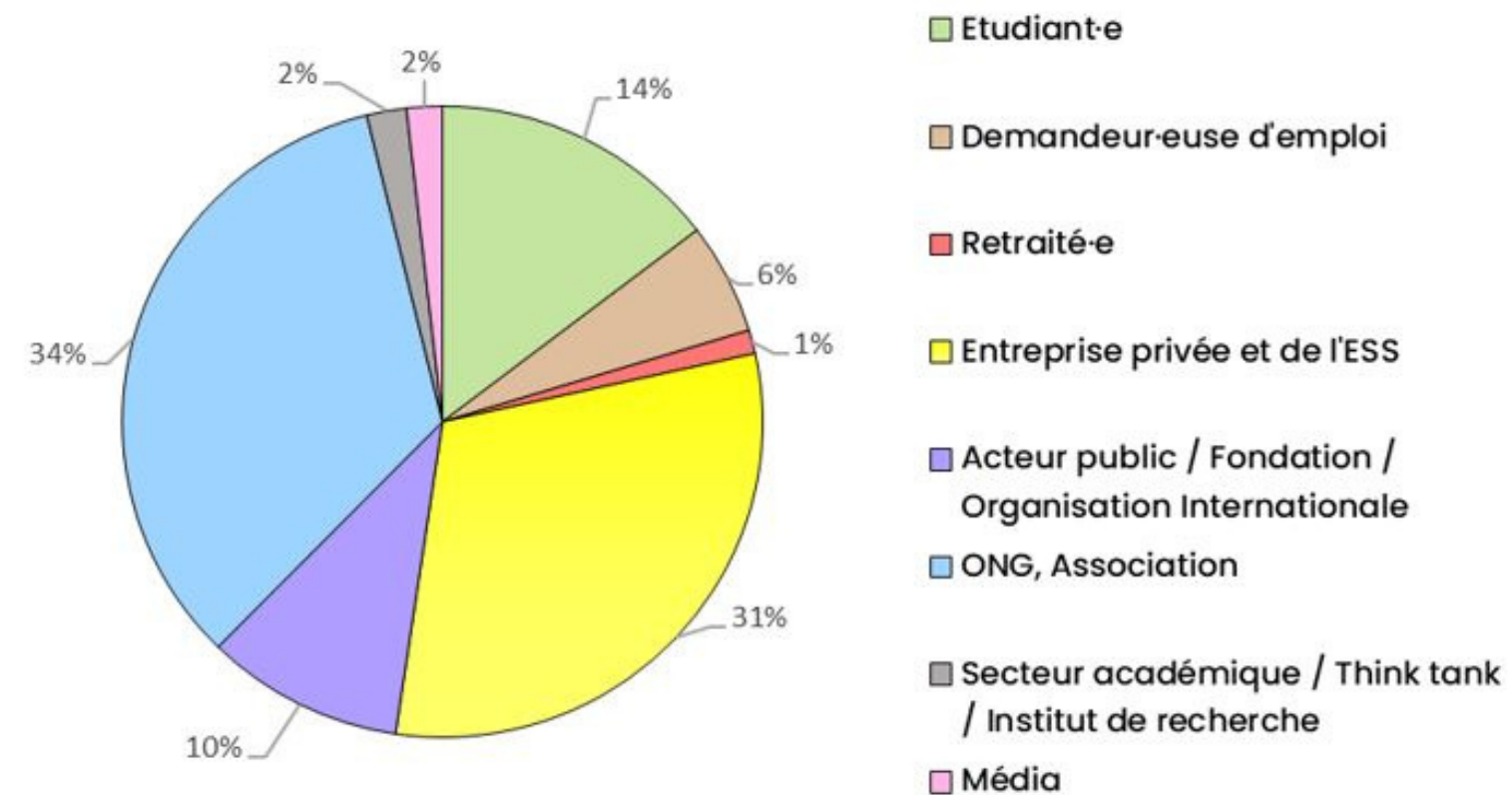
Représentation par genre 2023



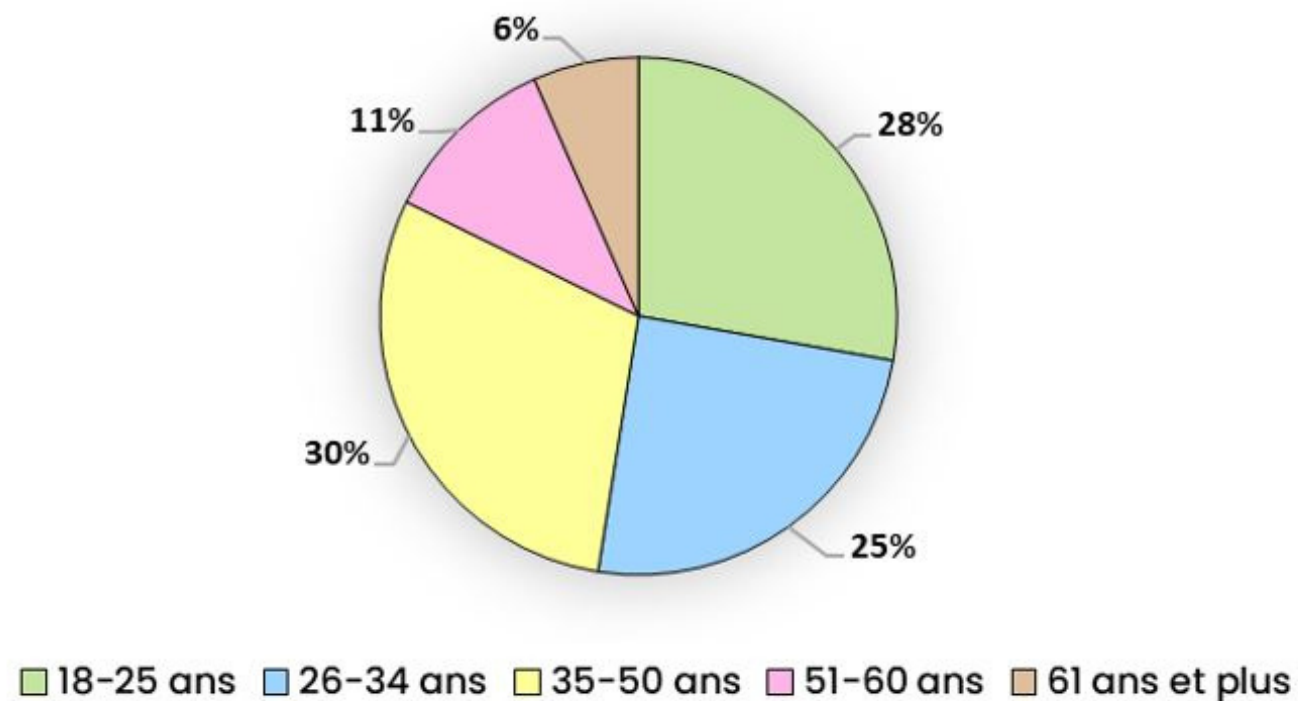
Représentation des participant·e·s France/Internationaux 2023



Représentation par secteur 2023



Représentation par âge 2023



VOTRE PARTICIPATION



Plateau TV

Interview de :
Rebecca AKRICH, Cheffe de la délégation au développement durable

Animé par : Céline Puff Ardichvili, Look Sharp

[Regarder l'interview.](#)



©Mary-Lou Mauricio

VOTRE PARTICIPATION

Billetterie

5 billets pris sur 22 compris dans le partenariat

Communication

Votre logo sur les supports partenaires print et en ligne



MERCI À NOS PARTENAIRES !

