

# BOÎTE À OUTILS ODD

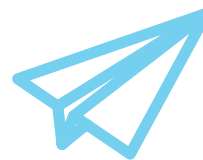
Sensibiliser à l'Agenda 2030 et s'approprier  
les 17 Objectifs de développement durable !



## Les enjeux

L'Agenda 2030 et ses objectifs de développement durable (ODD), porté par l'ONU, est le nouveau cadre d'action universel dans une perspective de transformation pour un développement durable.

Ces objectifs favorisent le dialogue multi-acteurs aux différentes échelles - locale, nationale, internationale - et contribuent à l'émergence d'un projet d'avenir partagé.



Cette boîte à outils a été co-conçue dans le cadre d'ateliers collaboratifs et réalisée par nod-A, à l'initiative du ministère de la Transition écologique et solidaire. Ces ateliers se sont appuyés sur la participation des collectivités, élus et techniciens, des accompagnants des territoires, des services de l'Etat et des établissements et entreprises publics.

Il s'agit d'équiper les acteurs d'outils pour :

- s'approprier les enjeux du développement durable (DD) et les 17 ODD ;
- mettre en perspective leurs actions pour améliorer leur durabilité.

Les outils sont téléchargeables  
sur le site [www.agenda-2030.fr](http://www.agenda-2030.fr)

# Sommaire

- **S'initier au DD et aux ODD**
- **Relier les Actions aux ODD**
- **Situer les Actions par rapport aux ODD**
- **Caractériser les champs d'intervention**
- **Visualiser les impacts sur la rosace ODD**

*Pour simplifier la lecture, le terme "Action" correspond à toute forme de politique publique, projet, dispositif, programme, plan...*

# Lexique

- **Agenda 2030** : En septembre 2015, les 193 États membres de l'ONU ont adopté le programme de développement durable à l'horizon 2030, intitulé Agenda 2030. C'est un agenda pour les populations, pour la planète, pour la prospérité, pour la paix et dont la réalisation s'appuie sur les partenariats. Il porte une vision de transformation du monde en éradiquant la pauvreté et en assurant sa transition vers un développement durable.
- **ODD** : Les objectifs de développement durable sont des objectifs mondiaux identifiés en 2015 par l'assemblée générale des Nations Unies. 193 dirigeants se mettent d'accord sur des objectifs précis à poursuivre durant les 15 prochaines années. Ils s'adressent à tous, États comme entreprises, société civile. Ces objectifs s'inscrivent dans le programme de développement : « Transformer notre monde : le Programme de développement durable à l'horizon 2030 ».

# S'initier au DD et aux ODD

Temps total : 1-2 jours

Donnez de la visibilité au développement durable : l'Agenda 2030 est une belle opportunité pour sensibiliser aux enjeux et engager votre organisation et vos partenaires dans l'action !



## Réalisez une vidéo micro-couloir.

Une vidéo de cinq minutes permet d'engager vos collaborateurs et vos partenaires.

- 1 Découvrez la fiche " vidéo micro-couloir".
- 2 Identifiez qui participe et impliquez les services.
- 3 Aidez vous du "Zoom vidéo" pour préparer votre tournage.

**VIDÉO MICRO-COULOIR**

**EQUIPE DE TOURNAGE**  
Chef de projet :  
Personne responsable des images de montage pour organiser le tournage, assurer la réalisation de la vidéo et diffuser la vidéo (communication, relations publiques, marketing...)

**PERSONNES À INTERVIEWER**  
Indiquez le plus grand nombre de personnes. Cochez l'implication dans l'Agenda 2030.

**RETROPLANNING**  
Citation :  
Montage de la vidéo :  
Diffusion :

**OBJECTIFS**  
Aidez-vous du zoom vidéo pour finaliser la préparation du tournage !  
☐ matériel  
☐ compétences

## 4 Interviewez les participants sur leur perception du DD, de l'Agenda 2030 et des ODD.

Vous pouvez personnaliser les questions "oui/non" ; incitez à des réponses rapides... Éclairez les réponses, démêlez le vrai du faux...

**Réalisez vos interviews !**  
Posez ces questions à plusieurs personnes.  
Les cartouches en bleu font correspondre aux questions pour le rapporteur DD.

1 Pour vous, c'est quoi le développement durable ?  
Bardou sur image : Nom et Prénom - poste du collaborateur

2 Connaissez-vous l'Agenda 2030 ?  
Bardou sur image : Nom et Prénom - poste du collaborateur

3 Citez un exemple de projet DD. Quelle est votre contribution à ce projet ?  
Bardou sur image : Nom et Prénom - poste du collaborateur

4 À quoi sert le rapport DD ?  
Bardou sur image : Nom et Prénom - poste du collaborateur

5 Que faudrait-il faire pour rendre le RDD plus utile ?  
Bardou sur image : Nom et Prénom - poste du collaborateur

6 QUIZ OPTIONNEL  
Personnalisez vos questions de type VRAI - FAUX D'ACCORD - PAS D'ACCORD OUI - NON pour relever leurs idées reçues.

7 Présentez les idées collectées.

8 1<sup>er</sup> montage : Faites apparaître la question 1 à l'écran puis enchaînez les réponses. Mettez à jour le bardou de présentation à chaque nouvel interviewé.

9 En effet, le DD, c'est...  
10 Le DD, c'est aussi...

11 Le DD n'est pas...  
12 L'Agenda 2030 c'est...

13 L'Agenda 2030 c'est aussi...  
14 L'Agenda 2030 n'est pas...

15 Le RDD sert à...  
16 Le RDD sert aussi à...

17 Le RDD n'est pas...

Vous avez terminé de filmer ?  
Ouvrez le logiciel de montage et intégrez les séquences bout à bout. Vérifiez que toutes les informations de cette fiche sont bien présentes dans votre montage final.

- 5 Faites le point des différents entretiens (sujets, questionnements...).
- 6 Montez la vidéo en vous aidant de la trame et diffusez-la en interne.

# S'initier au DD, et aux ODD, en atelier collaboratif

Temps total : 30 mn

## Construire de manière collaborative une démarche DD.

### 1 Interrogez l'ensemble des participants en vous aidant des questions suivantes :



*Pour vous, c'est quoi le développement durable ? Y contribuez-vous ? Si oui, comment ? Que connaissez vous de l'Agenda 2030 ? Qu'est-ce qu'une démarche DD ? Avez-vous connaissance d'une démarche DD dans votre organisation ? Êtes-vous personnellement impliqués(ées) dans une démarche DD ?*

*C'est l'occasion d'instaurer le dialogue et de faire émerger la perception collective du DD. Tout en restant maître du temps, incitez les participants à s'exprimer - qui est d'accord avec ce qui a été dit, ou qui n'est pas d'accord et souhaite réagir...*

### 2 Repartez de leurs réponses et complétez.

*Conservez l'attention de votre audience en marquant les éléments qu'ils ont partagés, ce qu'ils savent déjà avant d'approfondir sur l'Agenda 2030.*



### 3 Identifiez une démarche DD.

*Les étapes nécessaires à son élaboration et les acteurs (vision commune, actions concrètes, participation des parties prenantes...), impliquez les participants.*



# Relier les Actions aux ODD, en atelier collaboratif

Temps total : 5 mn

Cette animation peut être proposée en brise-glace.

## 1 Placez les participants autour d'une table.

8 ou 10 participants par table, pour chaque table, disposez les enveloppes en cercle, la face illustrée visible. Demandez-leur de se mettre debout. Annoncez qu'ils ont une minute pour tourner autour de la table afin de découvrir chaque ODD, sans manipuler les enveloppes. Lorsqu'ils ont fait le tour, c'est parti pour les questions !



2 mn

## 2 À tour de rôle un participant par table donne une réponse.

Tout le monde fait un pas vers la droite, puis le suivant donne une réponse à la même question et ainsi de suite jusqu'à ce que tout le monde se soit exprimé. Quand toutes les tables ont arrêté de tourner, lancez la question suivante.

Parmi les 17 ODD, lequel vous interpelle le plus ? Lequel vous motive le plus ? Dans votre domaine d'activité, quels ODD vous paraissent majeurs ?



3 mn

### Animer + loin :

Les participants doivent faire un pas de côté à chaque fois que quelqu'un donne une réponse, toutes tables confondues. Si un participant de chacune des 3 tables s'exprime en même temps, tout le monde fait 3 pas. À chaque nouvelle question, privilégiez une autre table.



# Situer ses actions par rapport aux ODD, en atelier collaboratif

Temps total : 30 mn

- 1 Invitez les participants à former des binômes par affinité.**  
Chaque binôme identifie une Action qu'il envisage de mettre en place. Vous pouvez aussi animer votre atelier en laissant chacun traiter une Action en individuel. L'exercice est plus enrichissant à plusieurs.



- 2 Distribuez une fiche Action par binôme.**  
Demandez-leur de remplir la première page de la fiche. Ils peuvent s'aider des enveloppes qu'ils partagent avec les autres binômes de la table, sans les retourner.



- 3 Lorsqu'ils ont rempli la première page de la fiche Action, nommez chaque ODD et demandez aux participants de lever la main lorsque l'impact de l'action sur laquelle ils ont travaillé touche cet ODD.**



Vous mettez en évidence collectivement :  
- les ODD impactés par des Actions de nature différente ou quantitativement très impactés ;  
- les ODD non impactés.

Imprimez une fiche Action ou équipez les participants d'un ordinateur pour deux pour travailler sur une copie du «Fiche\_Action.ppt».

Vous pouvez proposer aux participants de travailler à partir d'exemples d'Actions qui ne sont pas les leurs.

**Fiche Action :** Nom de l'Action : \_\_\_\_\_

Réfèrent : \_\_\_\_\_

€ Budget global : \_\_\_\_\_

Direction : \_\_\_\_\_

Durée : \_\_\_\_\_

Partenaires : \_\_\_\_\_

**1** Quels sont les objectifs de cette Action ?

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

**2** Précisez les modalités de réalisation.

• \_\_\_\_\_

**3** Avez-vous défini pour votre Action ? Si oui, précisez.

☐ L'organisation de son pilotage

☐ La participation des acteurs

☐ Une approche transversale

☐ Un mode d'évaluation partagé

**4** Quels sont les éléments déclencheurs de l'Action ?

☐ Mandat politique / stratégie

☐ Obligation réglementaire

☐ Demarche interne

☐ Demarche locale

☐ Contexte propre au territoire

**5** Avez-vous des médias (photos, vidéos, articles, etc.) qui illustrent votre Action ? Si oui, précisez.

Liens vers le serveur ou internet : \_\_\_\_\_

Entourez les ODD auxquels l'Action contribue. Aidez-vous des titres des enveloppes, sans les retourner.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

# Caractériser les champs d'intervention, en atelier collaboratif

Temps total : 40 mn

## 1 Les participants prennent une des enveloppes correspondantes aux ODD identifiés précédemment, et la retournent.

Chaque ODD est précisé par des mots-clefs issus des cibles. Ces mots-clefs, au dos de chaque enveloppe, correspondent à des champs d'intervention. Il est possible de contribuer à un ODD sans que l'Action ait un effet direct sur une des cibles retenues au niveau international. Vous pouvez créer le mot-clef qui correspond à votre Action, au verso de l'enveloppe ODD.

## 2 À partir des enveloppes des ODD impactés, les participants découvrent les mots-clefs au verso.

Ils sélectionnent le ou les mots-clefs de l'ODD qui correspond(ent) à l'effet de l'Action.



5 mn / ODD

## 3 Ils déplient la fiche Action et repèrent le numéro de l'ODD dans la marge.

Ils apprécient les mots-clefs sur lesquels l'Action a un effet - positif, négatif, neutre, sans objet - et complètent la fiche.



5 mn / ODD

Effet neutre : À ce stade de développement de l'Action, elle n'a aucun effet sur l'ODD, mais pourrait en avoir, positif ou négatif

## 4 À partir de ce travail d'identification, les participants repèrent des pistes d'amélioration en lien avec les ODD impactés.

- Renforcez les contributions positives et diminuez les effets négatifs.
- Interrogez-vous sur les ODD non impactés.





# Visualiser les impacts sur la rosace ODD, en atelier collaboratif

Temps total : 60 mn

- 1** Pour chaque fiche Action, par ODD, le binôme :
- apprécie l'effet cumulé de l'ensemble des impacts et partage ses appréciations ;
  - hachure les cases correspondantes à la tendance identifiée ;
  - coche les ODD où les pistes d'amélioration ont été identifiées.

- 2** Un partage est proposé à l'ensemble des participants sur les apports de la rosace en tant qu'outil pour piloter l'Action et la faire évoluer vers plus de durabilité.
- Examinez les relations entre ODD pour proposer des démarches transversales d'amélioration.



30 mn



30 mn



